



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองบอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตราดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองบอง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองบองที่ ๔๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบอง ได้แก่

การประชุมชี้แจงของ สวญ.สภ.หนองบอน ให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด
รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อรองรับการตรวจประเมินประจำปี ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.หนองบอน



๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือ ผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอพลอคำแทนหรือเก็บเรื่อง(ดำเนินคดี)	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรุงโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องรวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับ พัสดุ	ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน

	๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	
๓.การใช้อำนาจ	๑.การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือผิดกฎหมาย ๓.การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรูญโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การวางระบบของสถานีดำรงในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก	ร.ต.ต.อดิศักดิ์ จรศรชัย รอง สว.(ป.)สภ.หนองบอน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่หลงแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎระเบียบ	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรูญโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน

	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่หลงแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎระเบียบ ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจนตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรูญโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรูญโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน

	หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมาไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมี	พ.ต.ท.ม.ล.กษิภัท จรูญโรจน์ สวญ.สภ.หนองบอน

	การกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	
--	--	--

พ.ต.ท. 
(กษิภัท จรุญโรจน์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรหนองบอน

๓. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการ มอบหมายงานของ สถานีตำรวจ	๑.ต.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	■ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘-ปัจจุบัน ■ มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้า เว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจและ สื่อสังคมออนไลน์ทาง Facebook หรือ Line ที่สามารถเชื่อมโยงไปยัง เว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ ได้ ■ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	๑.ต.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ▪ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ชัดเจน	
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	▪ แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของ สถานีตำรวจใน รอบ๓เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ▪ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ▪ รายงานฯประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการงานที่รับผิดชอบพร้อมภาพกิจกรรม	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพรี่ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	▪ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม การกิจของแต่ละสายงาน (งาน อำนวนการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพรี่ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	▪ แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๖ E-Service	▪ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆของสถานีตำรวจ เช่น - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online ▪ สามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจ	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	▪ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ▪ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES (๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติในการตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	▪ แสดงข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ▪ บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ▪ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ▪ แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจที่ผ่านมา ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	▪ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการ รายงานผล	▪แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙) จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ▪ แสดงรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูลการจัดทำ รายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ▪ รายงานผลต่อหัวหน้าสถานี	๑.ต.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	▪ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่จะต้องดำเนินการ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่ม ีการจัดซื้อจัดจ้าง ▪ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการใน รอบ ๖ เดือน แรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.ต.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	▪ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง	
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	▪ มีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการ พัฒนากำลังพลเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ – หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน – หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน – หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ▪ หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	▪ แสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ▪ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ▪ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ▪ ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน (กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	▪ ข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	▪ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานี ตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย ▪ มีอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ▪ แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน ▪ เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	▪ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ▪ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการ ทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	■ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แยกตามสายงาน)	เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	■ แผนการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ■ รายงานผลแยกเป็นแต่ละสายงาน	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	■ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่ำกว่าระดับกรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service : ITAP) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ■ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้ (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดยสถานีตำรวจ	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โปธิชัยเลิศ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน คือ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง ▪จัดทำกิจกรรม ๑ กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	▪ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการ ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	๑.ต.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ▪ ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและ ประเด็น ที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ ▪ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตาม การ ประเมิน ▪ การประชุมมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ▪ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตาม มาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริต ของ สถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผบ.หมู(ป.)สภ.หนองบอน เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลลง เว็บไซต์

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	ยกระดับเว็บไซต์หลักของสถานีให้ทันสมัย	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ ข้อมูลลง เว็บไซต์
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ ข้อมูลลง เว็บไซต์
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการ มอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ ข้อมูลลง เว็บไซต์
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม	มีการประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	๑.ด.ต.อรรถพล คำใบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน ๒.ส.ต.ต.ยุทธพงษ์ โพธิ์ชัยเลิศ ผบ.หมู่(ป.)สภ.หนอง บอน เจ้าหน้าที่ เผยแพร่ ข้อมูลลง เว็บไซต์